

## UN Global Compact – Communication on Progress (COP)

September 10, 2021

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Bravura Sverige AB reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

Mr. Martin Sander

CEO, Bravura Sverige AB

## Human Rights principles

**PRINCIP 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och**

**PRINCIP 2. Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.**

Bravura Sverige AB stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna och vi vill påverka vår omgivning och våra intressenter att göra detsamma. Vi strävar efter att samarbeta med och uppmuntra våra intressenter att följa principerna för mänskliga rättigheter och att tillämpa liknande riktlinjer i sina verksamheter.

På Bravura Sverige AB är alla medarbetare, var för sig och tillsammans, ansvariga för att upprätthålla en arbetsmiljö som reflekterar respekt och är fri från alla former av diskriminering och trakasserier. Om en medarbetare misstänker att någon kränker riktlinjerna för mänskliga rättigheter eller lagstiftningen, uppmanas de att omedelbart rapportera detta till sin chef. Om en kränkning av mänskliga rättigheter förekommer i Bravura Sverige AB:s verksamhet ska dels det enskilda problemet åtgärdas, dels ska vi förebygga att något liknande sker på nytt.

Inga kränkningar eller lagöverträdelser av de mänskliga rättigheterna har rapporterats.

## Labour Principles

**PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet, erkänna rätten till kollektiva förhandlingar**

**PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete**

**PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete**

**PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter**

Bravura stödjer lagen om föreningsrätt och föreningsfrihet och respekterar anställdas rättigheter att organisera sig i fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar. Bravura accepterar inte tvångsarbete och har nolltolerans mot alla former av barnarbete.

Bravura Sverige AB är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag vilket innebär att vi följer och uppfyller de villkor som råder för bransch- och arbetsgivarorganisationen Kompetensföretagen. Bland flera innebär det att vara kollektivavtalsanslutna, följa svensk lagstiftning samt följa Kompetensföretagens etiska regler. Auktorisationen granskas årligen.

En av Bravura Sverige AB:s viktigaste resurser är medarbetarna. Vår avsikt är att skapa en hållbar arbetsplats där målet är friska medarbetare som upplever sig ha en god arbetsmiljö med goda arbetsvillkor. All form av särbehandling, diskriminering eller kränkning är oacceptabla och om någon sådan förekommer ska det rapporteras till närmsta chef. Upprättat finns likabehandlingsplan, arbetsmiljöpolicy samt friskvårdspolicy. Bravura Sverige AB bedriver ett aktivt mångfaldsarbete där HR-

avdelningen People & Culture har i uppgift att bevaka hur den svenska arbetsmarknaden, och hur Bravura Sverige AB specifikt, upplevs av personer från olika minoritetsgrupper. People & Culture arbetar aktivt för att främja mångfald i vår egen verksamhet, samt påverka våra kunder och samarbetspartners.

Bravura Sverige AB arbetar utifrån kompetensbaserad urvalsmetodik för att driva en fördomsfri rekrytering. Vårt mål är att bidra till ett hållbart samhälle genom att sträva efter heterogena grupper där olika bakgrunder, erfarenheter och åsikter är en viktig del i utvecklingen för att stärka företagets konkurrenskraft. Vårt syfte är att vara förebilder och lyfta upp denna punkt hos våra kunder. Samtliga medarbetare på företaget går en internutbildning som bland annat behandlar hantering av invändningar vid eventuella diskrimineringsfrågor. Fokus för utbildningen är att säkerställa att vi som företag arbetar aktivt med att motverka diskriminering och säkerställa mångfaldsfrågan hos oss själva samt hos våra kunder.

Sedan våren 2017 sponsrar vi Help to Help och studenters högskoleutbildning i Tanzania. Anställda på Bravura har möjlighet att använda sin kompetens för att göra skillnad för dessa studenter, till exempel genom att ge coachning i jobbsökandet. Sedan 2021 sponsrar vi Help to help Academy, som syftar till att förbereda studenter inför arbetsmarknaden genom aktiviteter så som CV-skrivning eller hur en jobbsökan skickas in. Vidare är vi sedan 2019 certifierade hos Migrationsverket, vilket innebär att vi har en snabbare handläggningstid och därför snabbare kan få beslut om arbetstillstånd.

Genom kvartalsvisa medarbetarundersökningar, där NMI (nöjdmedarbetarindex) respektive eNPS (hur troligt det är att medarbetare skulle rekommendera Bravura Sverige AB som arbetsplats) är två viktiga mätetal, samt genom mätning av frisknärvaro, kartläggs trivsel och måendet hos våra medarbetare. Mål är minst 80 i NMI, minst 50 på eNPS-skalan, samt 96 – 98 % i årlig frisknärvaro. Sedan 2019 mäter Bravura även medarbetarengagemang där målet är att hamna över benchmark för alla företag som gjort testet hos testleverantören. Bravura erbjuder även en timmes egen träning per vecka under arbetstid samt uppmuntrar medarbetarna att själva tänka på hur de bidrar till en hållbar arbetsplats.

## Environment Principles

**PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker**

**PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande**

**PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik**

Bravura Sverige AB:s vision är att ständigt minska vår negativa miljöpåverkan och att göra klimatsmarta val, där vi med små justeringar kan göra stora skillnader för klimatet. Detta gör vi bland annat genom att främja klimativänliga resealternativ, välja ekologiska och/eller närproducerade produkter och dagligvaror, sträva efter att använda oss av 100 % förnyelsebar energi på våra kontor samt återvinna vårt avfall. Vi har en miljögrupp som håller miljöfrågan uppe på agendan och som ansvarar för att driva projekt inom miljöområdet. Gruppen ansvarar bland annat för att årligen revidera företagets miljöpolicy samt följa upp på våra miljömål. En miljöutbildning visas för samtliga

medarbetare årligen. Utbildningen innehåller information om Bravuras miljöarbete och hur varje medarbetare kan bidra till att minska vår negativa miljöpåverkan.

Under 2021 har en klimatberäkning utförts för att ta reda på Bravura Sveriges klimatpåverkan för både 2019 och 2020. När resultatet är klart påbörjas ett arbete med att sätta nya miljömål att arbeta emot samt en plan för att komma dit.

Vår största klimatpåverkan är våra transporter, vilket därmed är den del inom miljöområdet där vi kan göra störst skillnad. Till följd av pandemin har detta minskat under 2020 och 2021. Andra större poster i våra utsläpp är mat till evenemang, el och energi på våra kontor samt avfallshantering.

Vi uppmuntrar våra medarbetare till att:

- Välja kollektivtrafik, tåg eller andra miljövänliga transportalternativ för resor i så stor utsträckning som möjligt
- Göra miljövänliga och hållbara val, genom att välja miljömärkt, fairtrade och/eller lokal produktion
- Hushålla med energi och resurser genom att stänga av datorn och inte låta laddare dra ström vid hemgång efter arbetsdagens slut
- Källsortera avfall

Bravura Sverige är sedan februari 2020 ISO-certifierade inom miljö (ISO:14 001). Varje år utförs en uppföljande revision av en extern revisionsbyrå för att säkerställa att vi fortsatt uppfyller samtliga krav. Bravura Sverige har även en Code of Conduct som används bland annat för att säkerställa att våra leverantörer efterföljer våra policys och riktlinjer, detta genom att de signerar dokumentet.

## Anti-corruption Principles

### **PRINCIP 10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.**

Bravura Sverige AB ska motverka alla former av korruption, inkluderat utpressning och mutor. Vi följer den lagstiftning och de riktlinjer som gäller korruption. Varje form av kompensation till kunder, leverantörer och andra samarbetspartners grundas på bekräftade produkter och tjänster. Bravura har nolltolerans mot bestickning och inga överträdelse av dessa lagar och förordningar har rapporterats.

Gåvor och andra förmåner får inte överskrida lokal sedvänja, samt ska överensstämma med nationell lagstiftning. Samtliga medarbetare skall undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska spörsmål och företagets affärsverksamhet. Om någon som helst osäkerhet råder, ska frågan hänskjutas till företagsledningen för avgörande. Alla affärstransaktioner som görs inom Bravura Sverige AB skall klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med företagets regler och nationell lagstiftning.

# Signaturcertifikat

Dokumentets namn:

**COP 2021 UN Global Compact**

Unikt dokument-id:

**a42bd7fd-d5a7-4718-bd73-804011b94316**

Dokumentets fingeravtryck:

f4e62a1baf3cd140ff02ccf738f28f3becd4d9321482847ceee11ae34d74fb0b6fc  
6890cc6ba6b5e5e3c7b81e84577bede40fc93624aa6630a7f80fc7500f1

## Undertecknare



**Martin Sander**

CEO

**Bravura Rekryterare**

E-post: martin.sander@bravura.se

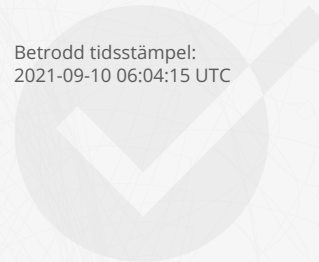
Enhet: Mobile Safari 14.1 on iOS 14.7 AP iPhone (smartmobil)

IP nummer: 78.70.104.16

IP Plats: Saltsjöbaden, Stockholm County, Sweden

Betrodd tidsstämpel:

2021-09-10 06:04:15 UTC



Detta dokument slutfördes av alla parter:

**2021-09-10 06:04:15 UTC**



# Aktivitetslogg

## Betrodd tidsstämpel

2021-09-10 06:04:15 UTC

2021-09-10 06:04:15 UTC

2021-09-10 06:04:06 UTC

2021-09-10 05:59:14 UTC

2021-09-10 05:57:47 UTC

## Aktivitet med insamlade uppgifter

Dokumentet lästes igenom av Martin Sander (martin.sander@bravura.se)  
Enhet: Mobile Safari 14.1 on iOS 14.7 AP iPhone (smartmobil)  
IP nummer: 78.70.104.16 - IP Plats: Saltsjöbaden, Stockholm County, Sweden

Dokumentet signerades av Martin Sander (martin.sander@bravura.se)  
Enhet: Mobile Safari 14.1 on iOS 14.7 AP iPhone (smartmobil)  
IP nummer: 78.70.104.16 - IP Plats: Saltsjöbaden, Stockholm County, Sweden

Dokumentet öppnades av Martin Sander (martin.sander@bravura.se)  
Enhet: Mobile Safari 14.1 on iOS 14.7 AP iPhone (smartmobil)  
IP nummer: 78.70.104.16 - IP Plats: Saltsjöbaden, Stockholm County, Sweden

Dokumentet förseglades av Emma Oddestad (emma.oddestad@bravura.se)  
Enhet: Chrome 93.0 on Windows 10 (dator)  
IP nummer: 212.100.101.169 - IP Plats: Bandhagen, Stockholm County, Sweden

Dokumentet skapades av Emma Oddestad (emma.oddestad@bravura.se)  
Enhet: Chrome 93.0 on Windows 10 (dator)  
IP nummer: 212.100.101.169 - IP Plats: Bandhagen, Stockholm County, Sweden



GetAccept